

Akkoord onderhandelingen Cao Dibevo - NPMB 2026

Akkoord bereikt op 01-10-2025 14.00 uur

Cao-Partijen hebben na een drietal onderhandelingsronden - informele overlegsessie een akkoord bereikt over de cao-aanpassingen van de Cao Dibevo NPMB die ingaat op 1 januari 2026. Het belangrijkste onderdeel is de loonaanpassing om voor alle functies boven het wettelijk minimumloon te blijven. Deze vindt op twee momenten plaats in 2026. In de onderhandelingen is stil gestaan bij de verlofregelingen en is een stap gezet om ouderschapsverlof aantrekkelijker te maken. Tot slot vraagt de nieuwe toegankelijke cao-tekst nog enkele aanpassingen. De cao nieuwe cao loopt tot 31 december 2027. Voor 1 september 2026 onderhandelen partijen weer over de jaarlijkse loonstijging zoals is voorgeschreven in artikel 5 van de cao.

Looptijd en AVV

De looptijd van de nieuwe cao wordt van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027 en sluit daarmee direct aan op de huidige cao. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt verzocht om de cao algemeen verbindend te verklaren voor alle bedrijven in de sector.

Loonontwikkeling

- Alle salarissen stijgen per 1 januari 2026 naar verwachting met 2,65% en vervolgens nog eens op 1 juli 2025 met 1,5%. **De loonvraag van CNV: 5% is volledig gehonoreerd en wordt voor 1/3^e meegenomen in de jaarlijkse indexatie**, die naar verwachting op 2,65% uit zal komen. De CBS-index bedrijven en consumenten bepalen de overige 2/3^e (artikel 5 van de cao, definitief bekend op 1 april 2026). Werknemers die ingeschaald zijn op het Wettelijk minimum(jeugd)loon volgen de loonstijgingen van het WM(j)L. Het aantal SV-dagen telt 261 voor 2026.

Overige afspraken

- De maaltijdvergoeding, artikel 17, wordt verhoogd naar 8 EUR, tenzij de werkgever een maaltijd verstrekt. Een BTW-bon moet worden overlegd.
- Wordt gebruik gemaakt van ouderschapsverlof (artikel 25), de eerste 9 weken – binnen 6 maanden na de geboorte van een kind bij de partner, dan wordt de doorbetaling verhoogd van 70% naar 80%. Het aantal verhuisdagen wordt beperkt naar een maximum van 2 per 3 jaar.

Tekstuele aanpassingen

- De werkingssfeer, artikel 1, wordt vereenvoudigd en wordt:

Deze cao geldt voor alle werknemers die werken in een onderneming (detailhandel: online en offline) gericht op de particuliere markt die zich in hoofdzaak bezighoudt met een of meer van de volgende producten en/of activiteiten:

- 1. verkoop van gezelschapsdieren, voeding en artikelen voor de verzorging en verblijf voor deze dieren, hengelsportartikelen*
 - 2. verkoop, herstel, onderhoud, stemmen van (electronische)muziekinstrumenten, bladmuziek en bijbehorende artikelen*
- Daar waar in de cao Wettelijk minimumloon is verwoord wordt daarbij tussen haken *jeugd* vermeld, zoals bij de loontabel en artikel 5. Bij de loontabel wordt ook *tot 21 jaar* vermeld, i.p.v. tot en met. In artikel 5 lid 4 wordt *functie jaren* geschrapt, de stijging van het loon is niet afhankelijk van functie jaren.
 - De kilometervergoeding woon-werkverkeer, artikel 9, wordt opgenomen dat de eerste 10 km *niet* worden vergoed.
 - De bandbreedte, artikel 18, wordt het *minimum* van 4 uur gewijzigd in *grens* van 4 uur.
 - Het aantal vakantie-uren voor parttimers, artikel 20, wordt verduidelijkt met het opnemen van de formule uit de voorgaande cao: *aantal parttime uren dienstverband/38 x 182,4 uur*.
 - Het adres van de Sociale Commissie wordt aangepast: *Sociale Commissie CAO Dibevo NPMB Computerweg 16, 3821 AB Amersfoort*
 - Het cao controleprotocol, bijlage 6, worden de kosten voor een cao-onderzoek aangepast naar *2000 EUR ex BTW vanaf 1 januari 2026*. Tevens wordt artikel 2.5 aangepast: de laatste zin wordt verduidelijkt dat het cao-protocol geldt en geschrapt “in dat geval”.
 - Het cao-protocol, bijlage 8, wordt aangepast: onderdelen Wettelijk minimumloon en Flexibele arbeid worden geschrapt.
 - De Vereniging van Muziekhandelaren en -Uitgevers in Nederland is ophouden te bestaan en vervalt.

Namens:

Dibevo

H. v. Houwelingen

Secretaris

G. van den Assum

Voorzitter

CNV Vakmensen

E. van der Wal

Bestuurder

P. Fortuin

Voorzitter

NPMB

A. Markies

Secretaris

J. van Harteveld

Voorzitter

Bijlage loontabel

Loonschalen per 1 januari 2026

uurloon

per maand

leeftijd /
functiejaar

groep I

groep II

groep III

groep IV

groep V

groep VI

tot 21 jaar

wettelijk minimum(jeugd)loon

0	Wm(j)l	14,75	14,96	15,37	15,79	16,10
1	Wm(j)l	14,96	15,16	15,68	16,10	16,51
2	Wm(j)l	15,16	15,37	15,99	16,40	16,92
3	Wm(j)l	15,37	15,58	16,30	16,71	17,33
4			15,79	16,61	17,02	17,75
5					17,33	18,16

Pianostemmer

16,95

Loonschalen per 1 januari 2026

maandloon

per maand

leeftijd /
functiejaar

groep I

groep II

groep III

groep IV

groep V

groep VI

tot 21 jaar

wettelijk minimum(jeugd)loon

0	Wm(j)l	2.438,18	2.472,89	2.540,66	2.610,09	2.661,33
1	Wm(j)l	2.472,89	2.505,95	2.591,90	2.661,33	2.729,10
2	Wm(j)l	2.505,95	2.540,66	2.643,15	2.710,92	2.796,88
3	Wm(j)l	2.540,66	2.575,37	2.694,39	2.762,16	2.864,65
4			2.610,09	2.745,63	2.813,41	2.934,08
5					2.864,65	3.001,85

Voetnoot: zie voor berekening maandloon artikel 5 lid 3

Voetnoot: op deze maandlonen is de Wet Minimumloon en vakantiebijslag van toepassing

Pianostemmer

2728,10

Loonschalen per 1 juli 2026

uurloon

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I

groep II

groep III

groep IV

groep V

groep VI

tot 21 jaar

wettelijk minimum(jeugd)loon

0	Wm(j)I	14,97	15,18	15,60	16,03	16,34
1	Wm(j)I	15,18	15,39	15,92	16,34	16,76
2	Wm(j)I	15,39	15,60	16,23	16,65	17,17
3	Wm(j)I	15,60	15,81	16,54	16,96	17,59
4			16,03	16,86	17,28	18,02
5					17,59	18,43

Pianostemmer

17,20

Loonschalen per 1 juli 2026

maandloon

165,3

SV=261

per maand
leeftijd /
functiejaar

groep I

groep II

groep III

groep IV

groep V

groep VI

tot 21 jaar

wettelijk minimum(jeugd)loon

0	Wm(j)I	2.474,54	2.509,25	2.578,68	2.649,76	2.701,00
1	Wm(j)I	2.509,25	2.543,97	2.631,58	2.701,00	2.770,43
2	Wm(j)I	2.543,97	2.578,68	2.682,82	2.752,25	2.838,20
3	Wm(j)I	2.578,68	2.613,39	2.734,06	2.803,49	2.907,63
4			2.649,76	2.786,96	2.856,38	2.978,71
5					2.907,63	3.046,48

Voetnoot: zie voor berekening maandloon artikel 5 lid 3

Voetnoot: op deze maandlonen is de Wet Minimumloon en vakantiebijslag van toepassing

Pianostemmer

2768,34